

CARTOGRAPHIE DES ACTEURS

CONSTRUIRE
L'ENTREPRISE DE DEMAIN :
POUR UNE APPROCHE
STRATÉGIQUE DE L'INCLUSION

JUILLET 2025

SOMMAIRE

INCLUSION/POLITIQUE D'EMPLOI	5
RECRUTER ET INCLURE... DES JEUNES EN DIFFICULTÉ	6
RECRUTER ET INCLURE... DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	7
RECRUTER ET INCLURE... DES SENIORS	9
RECRUTER ET INCLURE... DES PERSONNES RÉFUGIÉES	10
RECRUTER ET INCLURE... DES PERSONNES SORTANT DE DÉTENTION	11
RECRUTER ET INCLURE... DANS LES QPV ET LES TERRITOIRES RURAUX	12
RECRUTER ET INCLURE... PAR LE SPORT	13
RECRUTER ET INCLURE... EN LEVANT LES FREINS NUMÉRIQUES	13
DIVERSITÉ	14
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES	16
RECRUTER ET INCLURE... DES PERSONNES LGBT+ EN ENTREPRISE	17

Cartographie des acteurs

INCLUSION/POLITIQUE D'EMPLOI

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

Aurore est une association qui accompagne des personnes en situation de précarité ou d'exclusion, en leur offrant des services d'hébergement, de soins et d'insertion professionnelle, principalement en Île-de-France et dans plusieurs autres régions.

www.aurore.asso.fr/

La Cravate solidaire est une association dont l'objectif est de faciliter l'accès à l'emploi de personnes en insertion ou en réinsertion professionnelle en luttant contre les discriminations liées à l'apparence.

<https://lacravatesolidaire.org/>

Le fonds de dotation Femmes & Avenir accompagne les employeurs publics et privés dans la mise en œuvre de sa **Charte de la Monoparentalité**, qui vise à lutter contre les stéréotypes pesant sur les monoparents. L'objectif est de favoriser leur inclusion professionnelle en valorisant leurs compétences et en soutenant leur accès à l'emploi et à l'évolution de carrière.

<https://fondsfemmesetavenir.org/>

La Fondation Entreprendre œuvre pour faire de l'entrepreneuriat un levier d'émancipation, en soutenant un écosystème d'acteurs d'intérêt général qui sensibilisent, éduquent et accompagnent les entrepreneurs tout au long de leur parcours.

www.fondation-entreprendre.org/

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Les Entreprises pour la Cité est un réseau d'entreprises, engagé en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et de l'inclusion. Il accompagne les entreprises dans leurs actions sociétales à travers des outils, formations et échanges de bonnes pratiques.

www.reseau-lepc.fr/

Le Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive rassemble des entreprises engagées à réduire les inégalités et à favoriser l'inclusion sociale. Il agit à travers des initiatives concrètes en matière d'emploi, de formation et d'achats responsables.

www.collectif-economie-plus-inclusive.fr/

Les GEIQ (Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification) sont des structures qui regroupent plusieurs entreprises afin de recruter, former et accompagner des personnes éloignées de l'emploi, notamment dans le cadre de contrats de travail temporaires ou de formations en alternance, en vue de leur insertion professionnelle durable.

www.lesgeiq.fr/

Fondation agir pour l'inclusion (FACE) est une fondation reconnue d'utilité publique qui vise à prévenir et lutter contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté.

www.fondationface.org/

L'Entreprise des Possibles est un collectif d'entreprises pour lutter contre le sans-abrisme. Il mobilise les salariés et les ressources des entreprises (dons de congés, bénévolat, locaux vacants) au profit d'associations partenaires. Plus de 175 entreprises sont engagées, permettant d'aider plus de 26 000 personnes en grande précarité.

<https://lentreprisedespossibles.org/>

Entreprise et Progrès est un think tank qui réunit des dirigeants engagés pour une économie responsable et humaine. Il encourage un leadership éthique et promeut des pratiques conciliant performance économique et impact social.

[https://entrepriseprogres.com/](http://www.entrepriseprogres.com/)

ACTEURS INSTITUTIONNELS

France Travail, service de référence pour l'inclusion à l'emploi, visant à faciliter l'accès au marché du travail pour tous, en particulier les publics éloignés de l'emploi.

www.francetravail.fr/accueil/

L'AFPA propose des solutions de formation et d'accompagnement adaptées aux besoins des publics éloignés de l'emploi, en partenariat avec les acteurs publics et privés, pour aider des personnes en difficulté à développer leurs compétences et à accéder à des métiers porteurs.

www.afpa.fr/

Le Marché de l'inclusion est une plateforme publique qui met en relation acheteurs et fournisseurs engagés dans l'insertion (ESAT, EA, ACI...). Elle facilite les achats socialement responsables et permet de mesurer leur impact en matière d'emploi inclusif. Portée par l'État, elle est gratuite et ouverte à tous.

<https://lemarche.inclusion.beta.gouv.fr/>

Les entreprises s'engagent est une initiative soutenue par l'État qui fédère un réseau de plus de 90 000 entreprises autour de diverses thématiques autour de l'inclusion.

<https://lesentreprises-sengagent.gouv.fr/>

RECRUTER ET INCLUDE... DES JEUNES EN DIFFICULTÉ

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Fondation innovations pour les apprentissages (FIPA) : créée en 2015 à l'initiative d'entreprises pour développer et tester des innovations touchant aux apprentissages. Elle est sous l'égide de la Fondation d'utilité publique FACE.

www.fondation-fipa.net/

Le Réseau national PIMMS Médiation (Points d'information et de médiation multi services) regroupe des lieux d'accueil ouverts à tous, servant d'interfaces entre les jeunes et les services publics. Principalement implantés en quartiers prioritaires et zones rurales, les PIMMS Médiation accompagnent particulièrement les jeunes en situation de vulnérabilité, notamment pour faciliter leur accès à l'emploi.

www.pimmsmediation.fr/

Euro-France Association. L'association est à l'origine de l'opération « Je filme le métier qui me plaît », un concours national qui permet aux jeunes de découvrir les métiers et les entreprises, en les filmant (réalisation de courtes vidéos). L'objectif est de valoriser des jeunes, notamment issus de la voie professionnelle, et de montrer que chacun peut trouver sa voie. L'initiative permet de favoriser l'orientation, l'insertion des jeunes et leur employabilité.

<https://euro-france-association.fr/>

<https://jefilmetmetierquiemeplaît.tv/>

ACTEURS INSTITUTIONNELS

Le ministère du Travail a lancé le programme « Un jeune, une solution » pour favoriser leur insertion professionnelle, en réponse aux difficultés économiques engendrées par la crise du COVID-19. Son objectif est de soutenir les jeunes de moins de 26 ans en leur offrant des opportunités de formation, d'apprentissage et d'emploi.

www.1jeune1solution.gouv.fr/

L'UNML (Union nationale des missions locales) est l'organisation nationale qui coordonne, représente et soutient les Missions Locales dans leur action d'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans.

www.unml.info/

L'IAE Jeunes est un dispositif du plan « **Un jeune, une solution** » visant à accompagner les jeunes de moins de 26 ans, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, en les intégrant dans des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) telles que les entreprises d'insertion ou les ateliers et chantiers d'insertion.

www.economie.gouv.fr/plan-de-relance/mesures/insertion-activite-economiqueiae-jeunes

L'Établissement pour l'insertion dans l'emploi (EPIDE) est un opérateur de l'État spécialisé dans l'insertion sociale et professionnelle des jeunes majeurs de 18 à 25 ans les plus éloignés de l'emploi, avec ou sans diplôme.

www.epide.fr/

L'École de la 2^e Chance (E2C) est un dispositif national destiné aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle, leur offrant une formation individualisée en alternance, incluant des stages en entreprise, pour favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

<https://reseau-e2c.fr/>

Le SNU (Service national universel) est un dispositif destiné aux jeunes de 15 à 17 ans, et offre une expérience de citoyenneté, de solidarité et d'engagement à travers des séjours de cohésion et des missions d'intérêt général.

www.snu.gouv.fr/

Le SMA (Service militaire adapté) est un dispositif de formation et d'insertion professionnelle destiné aux jeunes de 18 à 25 ans d'Outre-mer, combinant formation militaire, apprentissage de métiers et accompagnement vers l'emploi.

www.le-sma.com/

Le SMV (Service militaire volontaire) propose à des jeunes de 18 à 25 ans en difficulté une formation de 8 à 12 mois alliant discipline militaire, remise à niveau et stages pro, pour favoriser leur insertion dans l'emploi.

www.le-smv.gouv.fr/

Les écoles de production forment des jeunes de 15 à 18 ans par la pratique d'un métier en conditions réelles, afin de lutter contre le décrochage scolaire. La formation repose en grande partie sur le travail en atelier, encadré par des professionnels.

www.ecoles-de-production.com/

Les ETTI (Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion) sont des entreprises spécialisées dans l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi, en leur offrant des missions temporaires qui permettent d'acquérir des compétences et de faciliter leur retour durable à l'emploi.

<https://travail-emploi.gouv.fr/les-entreprises-de-travail-temporaire-dinsertion-etti>

Le Service Civique permet aux jeunes de 16 à 25 ans (30 ans pour les jeunes en situation de handicap) de s'engager pour une mission d'intérêt général, indemnisée, dans des domaines comme la solidarité, l'environnement ou l'éducation, pendant 6 à 12 mois.

www.service-civique.gouv.fr/

RECRUTER ET INCLUDE... DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

L'Unapei est un réseau associatif qui défend les droits des personnes en situation de handicap intellectuel, polyhandicap ou autisme, et accompagne leur inclusion via 3 000 établissements et services partout en France.

<https://unapei.france-assos-sante.org/>

Le Conseil national handicap et emploi des organismes de placement spécialisés (Cheops) travaille sur l'accompagnement et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Il représente les 98 Cap emploi sur toute le territoire français.

www.cheops-ops.org/

LADAPT aide les personnes en situation de handicap à s'insérer socialement et professionnellement grâce à ses établissements et services partout en France.

www.ladapt.net/

Hello handicap est le plus grand espace de recrutement sur internet et sur mobile dédié aux candidats en situation de handicap.

www.hello-handicap.fr/home

L'APF France Handicap est un mouvement national qui défend les droits des personnes en situation de handicap et de leurs proches, en les accompagnant au quotidien dans des domaines clés comme l'accessibilité, l'éducation, l'emploi et la santé.

www.apf-francehandicap.org/

La Fagerh a pour mission de fédérer, représenter et accompagner ses adhérents dans leurs actions liées à la réadaptation professionnelle, tout en défendant leurs intérêts auprès des pouvoirs publics et en développant des partenariats à différents niveaux.

www.fagerh.fr/

L'association Objectif emploi des travailleurs handicapés (OETH) conseille et accompagne les employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social associatif dans leurs démarches de recrutement et de maintien en emploi des salariés en situation de handicap.

www.oeth.org/

L'Union nationale des aveugles et des déficients visuels (Unadev) accompagne les personnes aveugles et malvoyantes en France, offrant soutien, formation, accès aux loisirs, chiens guides, et menant des actions de prévention et recherche.

www.unadev.com/

Unanimes est une association qui représente les personnes sourdes, malentendantes et sourdaveugles, en défendant leurs droits et en agissant pour leur inclusion dans l'éducation, l'emploi, la santé et la vie culturelle.

www.unanimes.fr/

Clubhouse France accompagne les personnes avec un handicap psychique vers la réinsertion sociale et professionnelle, en favorisant un environnement collaboratif et inclusif.

www.clubhousefrance.org/

Signes de Sens crée des solutions pédagogiques inclusives, comme des formations en langue des signes et des outils adaptés, pour faciliter l'accès à la culture, l'éducation et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

www.signesdesens.org/

La Fédération APAJH (Association pour Adultes et Jeunes Handicapés) agit pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, en gérant des établissements médico-sociaux et en défendant leurs droits dans tous les domaines de la vie : école, emploi, logement, culture, citoyenneté.

www.apajh.org/#/

La Fédération Trisomie 21 regroupe des associations qui œuvrent pour l'inclusion des personnes avec trisomie 21, en défendant leurs droits, leur autonomie et leur participation à la société.

<https://trisomie21-france.org/la-federation/>

La Fédération des aveugles et amblyopes de france lutte pour l'inclusion des personnes déficientes visuelles, en favorisant l'accès à l'éducation, l'emploi, l'autonomie et la culture à travers ses associations et services partout en France.

<https://aveuglesdefrance.org/>

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

L'Arpejeh œuvre pour l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap, en facilitant leur accès aux entreprises et en les accompagnant dans leur parcours de formation et d'emploi.

www.arpejeh.com/

Le Manifeste inclusion rassemble plus de 130 grandes entreprises engagées pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Il vise à promouvoir l'inclusion, partager les bonnes pratiques et sensibiliser les dirigeants.

www.manifesteinclusion.org/

Le Club handicap et compétences réunit des entreprises engagées pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, en partageant bonnes pratiques et outils pour favoriser leur emploi et leur intégration durable.

<https://club-handicapetcompetences.fr/>

ACTEURS INSTITUTIONNELS

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées) soutient l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en finançant des actions et des dispositifs d'accompagnement adaptés.

www.agefiph.fr/

Cap emploi, piloté par France Travail, accompagne les personnes en situation de handicap dans leur insertion et leur maintien en emploi. Il soutient également les employeurs dans leurs démarches de recrutement et d'adaptation des postes.

www.capemploi.info/

Les ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail) sont des structures qui offrent des emplois adaptés aux personnes en situation de handicap, tout en leur fournissant un accompagnement social et médical.

<https://travail-emploi.gouv.fr/les-etablissements-ou-services-daide-par-le-travail-esat>

L'Union nationale des entreprises adaptées (UNEA) défend et promeut le modèle de l'entreprise adaptée, en soutenant leur développement et en tissant dans le milieu économique tous liens

favorables à la croissance et à l'emploi de personnes en situation de handicap.

www.unea.fr/

Hosmoz, issu de la fusion du Réseau Gesat et de Handeco, est la tête de réseau national des ESAT et EA, visant à soutenir l'insertion professionnelle des 170 000 personnes en situation de handicap à travers plus de 200 filières métiers.

www.hosmoz.fr/

RECRUTER ET INCLUDE... DES SENIORS

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

Senior Force Plus œuvre pour favoriser l'emploi des seniors en entreprise en soutenant la transmission intergénérationnelle des compétences, en renforçant la solidarité entre les générations et en développant le recrutement et le maintien en emploi des seniors actifs.

www.seniorsforceplus.org/

Teepy Job est une plateforme dédiée à l'insertion professionnelle des seniors, permettant aux entreprises de publier des offres d'emploi adaptées et d'offrir un accompagnement personnalisé pour favoriser le retour ou le maintien dans l'emploi des seniors.

<https://teepy-job.com/>

Seniors à Votre Service met en relation des candidats seniors avec des particuliers employeurs pour des services à domicile et propose également un jobboard dédié au recrutement de seniors dans plus de 30 métiers en entreprise.

www.seniorsavotreservice.com/

AEF info est une agence de presse spécialisée qui analyse les politiques d'emploi des seniors, et les questions sociales. Elle a publié un livre blanc en 2024 intitulé « *Emploi des seniors : du déclaratif aux actes* », proposant des solutions concrètes pour lever les freins à l'emploi des seniors.

www.aefinfo.fr/evenement/872

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Fédération France Séniior est une fédération qui regroupe des associations et entreprises engagés pour défendre les droits des seniors et favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

<https://france-senior.fr/>

Le Club Landoy est un collectif d'entreprises engagé pour promouvoir l'inclusion des seniors dans le monde du travail. Il œuvre notamment à travers des initiatives comme la charte en faveur de l'emploi des plus de 50 ans, réunissant 136 entreprises pour valoriser cette tranche d'âge.

www.clublandoy.com/

ACTEURS INSTITUTIONNELS

Atout Senior est un parcours proposé par **France Travail** qui offre une formation certifiante et une immersion en entreprise, permettant aux seniors de rebondir et de relancer leur carrière en facilitant leur accès au marché du travail.

www.francetravail.fr/actualites/a-la-fiche/2025-reinventer-sa-vie-professionnelle.html

L'APEC accompagne les cadres seniors dans la gestion de leur carrière, en offrant des services adaptés pour faciliter leur transition professionnelle, optimiser leur recherche d'emploi ou les aider à anticiper leur reconversion.

www.apec.fr/

RECRUTER ET INCLURE... DES PERSONNES RÉFUGIÉES

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

Each One travaille sur le retour à l'emploi des personnes réfugiées et primo-arrivantes et permet aux entreprises d'accéder pleinement à ces talents, en construisant des projets professionnels des personnes réfugiées.

www.eachone.co/

France Terre d'Asile met en place des dispositifs pour favoriser l'accès à l'emploi des réfugiés, notamment à travers des formations, des ateliers de recherche d'emploi et des partenariats avec des entreprises.

www.france-terre-asile.org/

Kodiko accompagne les réfugiés et les personnes en situation de migration dans leur parcours d'intégration en France, en leur offrant un mentorat personnalisé pour favoriser leur insertion professionnelle, leur accès au logement et leur intégration sociale.

www.kodiko.fr/

La Fabrique Nomade œuvre à valoriser et favoriser l'insertion professionnelle des artisans d'art migrants et réfugiés en France.

<https://lafabriquenomade.com/>

Singa facilite l'insertion des réfugiés et des migrants en mettant en place des programmes de mentorat, des événements de rencontre, ainsi que des opportunités professionnelles et sociales, favorisant ainsi l'intégration et l'entrepreneuriat des personnes réfugiées.

<https://fondationlafrancesengage.org/portfolio/singa-france/>

Work with Refugees est un collectif d'associations qui favorise l'emploi des réfugiés via des événements, formations et accompagnement personnalisé.

<https://workwithrefugees.com/>

Action emploi réfugiés (AERé) oeuvre pour faciliter l'insertion professionnelle des réfugiés en France. Elle met en relation les entreprises avec des réfugiés qualifiés, en les aidant à surmonter les obstacles liés à l'accès à l'emploi.

www.actionemploirefugies.com/

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Tent France est un collectif de plus de 30 entreprises aidant les réfugiés vivant en France à accéder au marché du travail, en améliorant leur employabilité et en les connectant à un emploi.

www.tent.org/france/

Humando, entreprise de travail temporaire d'insertion, accompagne les réfugiés vers l'emploi grâce à des formations, un apprentissage du français et un suivi personnalisé, favorisant leur insertion durable en entreprise.

www.humando.fr/

ACTEURS INSTITUTIONNELS

Le programme AGIR est une initiative interministériel pilotée notamment par le ministère de l'Intérieur, accompagnant pendant 24 mois les bénéficiaires de la protection internationale vers l'emploi, le logement et l'accès aux droits, afin de faciliter leur intégration.

<https://refugies.info/agir>

L'Office français de l'immigration et de l'intégration (OFII) accompagne les réfugiés dans leur parcours d'intégration en France, incluant des dispositifs de formation linguistique et professionnelle pour faciliter leur accès à l'emploi.

www.ofii.fr/

La Délégation interministérielle à l'accueil et à l'intégration des réfugiés (DIAIR) coordonne les politiques publiques en matière d'accueil, d'intégration et d'accompagnement des réfugiés en France, en facilitant leur accès aux droits, à l'emploi et au logement.

<https://accueil-integration-refugies.fr/>

Les Opco, aident les entreprises adhérentes à recruter des réfugiés en finançant des formations, des diagnostics RH, et en accompagnant la mise en œuvre de plans d'action, tout en favorisant le partage de bonnes pratiques d'inclusion.

<https://travail-emploi.gouv.fr/les-operateurs-de-competences-opco>

RECRUTER ET INCLURE... DES PERSONNES SORTANT DE DÉTENTION

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

Wake Up Café est une association qui accompagne les personnes détenues et ex-détenues vers une réinsertion durable. Elle propose un suivi personnalisé, des ateliers, et des partenariats avec des entreprises pour faciliter l'accès à l'emploi. Présente dans plusieurs villes, elle agit dès la détention pour prévenir la récidive et soutenir un nouveau départ.

www.wakeupcafe.org/

Permis de construire est une association qui agit auprès des personnes sortant de prison. Elle propose un suivi individualisé et des activités collectives pour aider les bénéficiaires à reconstruire un projet de vie et prévenir la récidive.

www.assopermisdeconstruire.org/

L'îlot est une association qui accompagne les personnes en grande précarité, notamment les sortants de prison, en proposant hébergement, insertion professionnelle et suivi pour une réinsertion durable.

www.ilot.asso.fr/

Sortir de prison, intégrer l'entreprise (SPILE) est un dispositif qui facilite l'insertion professionnelle des personnes sorties de prison. Il propose un accompagnement personnalisé, des formations et un lien avec les entreprises pour favoriser leur accès à l'emploi durable.

www.sortirdeprison.org/

Champ Libre est une association qui organise des ateliers variés (yoga, art, sciences, présentations de métiers...) pour les personnes détenues, afin de lutter contre l'isolement et favoriser la réinsertion sociale. Elle mobilise des bénévoles engagés dans plusieurs établissements pénitentiaires.

www.champlibre.info/

ACTEURS INSTITUTIONNELS

Le ministère de la Justice, via les Services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP), accompagne les personnes détenues dans leur réinsertion sociale et professionnelle. Les SPIP proposent un suivi individualisé, favorisent l'accès à l'emploi et facilitent les liens avec les entreprises pour préparer la sortie et l'intégration durable.

www.justice.gouv.fr/annuaire/structures-reinsertion-demploi/services-penitentiaires-dinsertion-probation-spip

L'ATIGIP (Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle) est un organisme du **ministère de la Justice** qui développe le travail d'intérêt général (TIG) et l'insertion professionnelle des personnes détenues ou placées sous main de justice, en lien avec les entreprises, associations et collectivités. Son objectif est de prévenir la récidive par l'emploi et la formation.

www.atigip-justice.fr/

RECRUTER ET INCLURE... DANS LES QPV ET LES TERRITOIRES RURAUX

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

NQT (Nos quartiers ont des talents) accompagne les jeunes diplômés vers l'emploi et l'alternance grâce à un mentorat par des cadres bénévoles. Elle facilite leur insertion professionnelle en renforçant leur réseau et leur confiance.

<https://nqt.fr/>

Article 1 est une association qui accompagne les jeunes de milieux populaires dans leur orientation, leurs études et leur insertion professionnelle, grâce au mentorat et à des outils éducatifs.

<https://article-1.eu/>

Les Déterminés est une association visant à développer l'initiative et l'entrepreneuriat en banlieue et dans les milieux ruraux, au sein de zones touchées par des taux de chômage élevés.

[www.lesdetermines.fr/](http://www.lesdetermines.fr)

Les Entretiens de l'excellence est une association qui promeut l'égalité des chances en aidant les jeunes de milieux modestes à découvrir des parcours d'excellence. Elle organise des rencontres avec des professionnels et propose du mentorat pour les accompagner dans leur orientation.

<https://lesentretiens.org/>

Y Croire & Agir est une association qui œuvre pour la revitalisation des territoires ruraux et périurbains en difficulté, en proposant un parcours de formation gratuit destiné aux personnes éloignées de l'emploi, afin de renforcer leur confiance en elles-mêmes et en leur territoire, et de les accompagner dans leur projet professionnel.

<https://y-croire-et-agir.org/>

Les Décodeuses est une association qui forme gratuitement des femmes de quartiers populaires aux métiers du numérique (développement, cybersécurité, cloud) pour favoriser leur insertion professionnelle.

<https://descodeuses.org/notre-approche/>

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Entreprendre la ruralité, lancé en 2021 avec le soutien de plusieurs fondations et acteurs, a pour objectif de dynamiser les zones rurales en soutenant la création et le développement d'entreprises à impact économique, social et environnemental, avec un financement d'1 million d'euros sur trois ans.

www.fondation-entreprendre.org/entreprendre-la-ruralite/

ACTEURS INSTITUTIONNELS

L'ANCT (Agence nationale de la cohésion des territoires) est un établissement public qui accompagne les territoires dans leur développement en coordonnant les politiques publiques, en soutenant les projets locaux et en favorisant la cohésion sociale et territoriale.

<https://anct.gouv.fr/>

Les PLIE (Plans locaux pour l'insertion et l'emploi), mis en œuvre par les collectivités territoriales et intercommunalités, sont des dispositifs qui visent à favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes éloignées du marché du travail, en réunissant des structures partenaires locales pour accompagner les plus vulnérables et exclus.

<https://travail-emploi.gouv.fr/les-plans-locaux-pluriannuels-pour-linsertion-et-lemploi-plie>

Le PAQTE est un programme national qui engage les entreprises à favoriser l'inclusion économique des habitants des quartiers prioritaires à travers l'emploi, la formation, l'achat responsable et l'accompagnement.

[www.paqte.fr/](http://www.paqte.fr)

RECRUTER ET INCLURE... PAR LE SPORT

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

L'Agence Pour l'Éducation par Le Sport (APELS), est l'acteur n°1 de l'inclusion par le sport en France, qui permet à des jeunes peu ou pas diplômés, de s'insérer durablement dans le monde du travail. L'APELS a une approche globale et unique depuis la détection jusqu'à l'insertion des jeunes vers l'emploi avec un suivi en tutorat dans l'entreprise.

www.apels.org/

Entourage utilise le sport comme outil d'insertion sociale et professionnelle, en accompagnant les personnes en situation de précarité vers l'emploi à travers des activités sportives collectives et des moments de partage.

www.entourage.social/

We Champ est une plateforme en ligne qui propose des conférences et des ateliers autour du sport en entreprise, visant à sensibiliser les professionnels aux bienfaits du sport pour la performance individuelle et collective.

www.wechamp-entreprise.co/

Sport dans la Ville accompagne les jeunes issus de quartiers prioritaires dans leur développement personnel et leur insertion professionnelle, par le sport.

www.sportdanslaville.com/

RECRUTER ET INCLURE... EN LEVANT LES FREINS NUMÉRIQUES

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

Emmaüs Connect, association du mouvement **Emmaüs**, vient en aide aux personnes en situation de précarité sociale et numérique, avec pour ambition de faire de numérique une chance pour tous.

<https://emmaus-connect.org/>

La Mednum est la coopérative nationale des acteurs de la médiation numérique. Son objectif est de faire des technologies numériques un facteur de progrès, d'efficacité, d'inclusion sur tous les territoires en créant des outils communs en réponse à des besoins partagés.

lamednum.coop/

ACTEURS INSTITUTIONNELS

Les clubs sportifs engagés, sous l'impulsion de **France Travail** favorisent l'insertion professionnelle en utilisant le sport comme vecteur de développement personnel, de cohésion sociale et de compétences transférables pour des publics éloignés de l'emploi.

lesclubs-sportifs-engages.francetravail.fr/

L'Alliance pour l'inclusion par le sport, lancée en avril 2024, a pour objectif de rassembler les acteurs publics, privés et associatifs pour renforcer les actions d'insertion par le sport et structurer une coopération durable dans ce domaine.

www.sports.gouv.fr/lancement-de-l-alliance-pour-l-inclusion-par-le-sport-2637

Du Stade vers l'Emploi est une initiative encadrée par **France Travail** qui utilise le sport comme levier pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi, en leur offrant des formations, un accompagnement personnalisé et des opportunités professionnelles.

www.francetravail.fr/actualites/a-la-fiche/2024-du-stade-vers-lemploi-candidater.html

CléA Numérique est une certification reconnue qui valide les compétences numériques de base nécessaires dans le monde professionnel. Destinée à tous les actifs, elle vise à renforcer l'employabilité, notamment des personnes peu qualifiées ou en reconversion.

www.certificat-clea.fr/clea-numerique/referentiel-clea-numerique/

structuration de la filière, et pilotage par la donnée.

www.societenumerique.gouv.fr/nos-missions/france-numerique-ensemble

Numeum est le principal syndicat des entreprises du numérique en France. Il représente plus de 2 300 entreprises et agit pour un numérique responsable, innovant et inclusif.

<https://numeum.fr/>

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Le collectif Coll.in réunit des acteurs associatifs et indépendants engagés pour promouvoir l'inclusion numérique et sociale des publics en difficulté, en mettant l'accent sur la médiation numérique comme levier d'insertion sociale et de citoyenneté.

<https://coll-in.org/>

Les Hubs territoriaux pour un numérique inclusif sont les têtes de réseaux de l'inclusion numérique locale. Ils représentent l'échelon intermédiaire entre le national et les structures locales en termes d'inclusion numérique.

<https://lesbases.anct.gouv.fr/bases/hubs-territoriaux-pour-un-numerique-inclusif>

PIX est un service public pour évaluer, développer et certifier ses compétences numériques. L'évaluation des compétences est gratuite et s'effectue en ligne.

<https://pix.fr/>

ACTEURS INSTITUTIONNELS

France Numérique Ensemble est une feuille de route (2023-2027) pour l'inclusion numérique, adoptée dans le cadre du Conseil national de la refondation numérique. Elle fixe quatre priorités : ancrage territorial, outillage des médiateurs,

DIVERSITÉ

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

L'AFMD est une association d'intérêt général qui réunit des organisations pour promouvoir la diversité et l'inclusion en milieu professionnel, en s'appuyant sur la recherche et la pratique managériale pour prévenir les discriminations.

www.afmd.fr/

L'Observatoire de la RSE (l'ORSE) est une organisation multi-parties prenantes qui accompagne les stratégies RSE dans les entreprises.

www.orse.org/

À Compétence Égale est une association qui lutte contre les discriminations à l'embauche et promeut la diversité dans le recrutement. Elle regroupe des professionnels engagés pour des pratiques éthiques et inclusives.

acompetenceegale.com/

Mozaïk RH est un cabinet de recrutement et de conseil qui promeut la diversité et l'inclusion en accompagnant les entreprises dans des pratiques RH plus équitables et en facilitant l'accès à l'emploi pour les talents issus de la diversité.

mozaikrh.com/

Alyzo est une plateforme dédiée à la gestion des talents, qui accompagne les entreprises dans leur recrutement et leur gestion des ressources humaines, avec un focus sur trois thématiques phares : le handicap et l'emploi, la santé au travail, ainsi que la diversité et l'inclusion.

www.alyzo.fr/

Le Club 21e Siècle est une association qui œuvre pour promouvoir une vision positive de la diversité, de l'égalité des chances et de la méritocratie républicaine, en influençant les décideurs économiques, politiques et médiatiques à travers des actions concrètes.

club21siecle.org/

La Charte de la diversité incarne l'engagement de l'entreprise au plus haut niveau. Articulée autour de 6 articles, elle guide les organisations pour déployer des actions concrètes et progresser par des pratiques innovantes.

www.charte-diversite.com/charte-de-la-diversite/

Entourage est une association qui recrée du lien social avec les personnes isolées ou en situation de précarité. Elle propose des actions de solidarité de proximité et un accompagnement vers l'emploi.

www.entourage.social/

RÉSEAUX, ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Le Collectif pour une économie plus inclusive regroupe des entreprises engagées à favoriser l'accès à l'emploi, à la formation et aux achats responsables, avec un accent particulier sur l'inclusion des publics éloignés du marché du travail.

www.collectif-economie-plus-inclusive.fr/

Élan pour la Diversité, une initiative portée par Sodexo, est un vaste mouvement collectif visant à promouvoir et renforcer la diversité et l'inclusion en entreprise. Son objectif est de permettre à chacun, quel que soit son profil, d'accéder à des postes à responsabilités.

fr.sodexo.com/presse/2025/Elan-pour-la-diversite

ACTEURS INSTITUTIONNELS

France Travail, service de référence pour l'inclusion à l'emploi, visant à faciliter l'accès au marché du travail pour tous, en particulier les publics éloignés de l'emploi.

www.francetravail.fr/accueil/

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) sont des structures d'insertion par l'activité économique, conventionnées par l'État. Elles proposent un emploi accompagné à des personnes éloignées du marché du travail, via des activités utiles à la collectivité.

travail-emploi.gouv.fr/les-ateliers-et-chantiers-dinsertion-aci

Les associations intermédiaires (AI) sont des structures d'insertion par l'activité économique, conventionnées par l'État. Elles mettent à disposition des personnes éloignées de l'emploi pour des missions ponctuelles auprès d'entreprises, de collectivités ou de particuliers, tout en les accompagnant vers un emploi durable.

travail-emploi.gouv.fr/les-associations-intermediaires-ai

Le Défenseur des droits est une autorité indépendante chargée de défendre les droits individuels, de lutter contre les discriminations et de promouvoir l'égalité, en intervenant dans différents domaines, y compris le monde du travail.

www.defenseurdesdroits.fr/

L'Anact (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail) est un organisme public qui accompagne les entreprises dans la mise en place de conditions de travail favorables, notamment en agissant en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

www.anact.fr/

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

L'AFNOR (Association française de normalisation) soutient l'égalité femmes-hommes en développant des normes et des labels, comme le **Label Égalité professionnelle**, pour guider les organisations dans leurs actions. Elle propose aussi des formations et un accompagnement pour intégrer cet enjeu dans les entreprises et favoriser une gouvernance inclusive.

www.afnor.org/

Femmes Ingénieries promeut la place des femmes dans les métiers scientifiques et techniques. Elle sensibilise les jeunes filles, accompagne les carrières féminines et agit pour plus de mixité dans l'ingénierie.

www.femmes-ingenieries.org/

Social Builder favorise l'inclusion des femmes dans les métiers du numérique. Elle propose des formations, de l'accompagnement et des actions pour promouvoir la mixité dans ce secteur.

socialbuilder.org/

Actives est une association qui soutient l'insertion sociale et professionnelle, notamment des femmes en précarité, via des ateliers, de l'accompagnement et des actions de proximité.

actives-women.com/

La Fondation des femmes est une structure de collecte de fonds au service des droits des femmes. Elle soutient les associations de terrain, mène des campagnes de sensibilisation, et propose des outils concrets pour les entreprises sur les violences sexistes et conjugales.

fondationdesfemmes.org/

L'association européenne contre les violences faites aux femmes au travail (AVFT) est experte dans l'accompagnement juridique et psychologique des femmes victimes de violences sexuelles dans le cadre professionnel. Elle propose également des ressources et formations pour les employeurs.

www.avft.org/

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Le réseau Femmes du MEDEF regroupe des femmes dirigeantes ou cadres engagées dans la vie économique. Il vise à promouvoir la place des femmes dans les instances de décision, l'entrepreneuriat et le dialogue social.

www.linkedin.com/showcase/femmes-du-me-def/?originalSubdomain=fr

La Fédération des femmes administratrices (FFA) est un réseau associatif qui promeut la mixité et la diversité dans les instances de gouvernance en accompagnant et valorisant les femmes administratrices dans les secteurs public et privé.

www.federation-femmes-administratrices.com/

L'Alliance pour la mixité en entreprise est un collectif d'entreprises engagé à promouvoir la mixité et l'égalité femmes-hommes. Elle favorise le partage de bonnes pratiques et le développement d'actions concrètes en faveur de la parité.

ame-association.fr/

2GAP (Gender and Governance Action Platform) est un collectif qui rassemble des réseaux de femmes de tous secteurs pour promouvoir l'égalité femmes-hommes dans les instances de gouvernance. Il agit par le plaidoyer, la recherche et le dialogue avec les pouvoirs publics.

www.2gap.fr/

Femmes@Numérique est une fondation qui œuvre pour augmenter la présence des femmes dans les métiers du numérique. Elle soutient des initiatives visant à sensibiliser les jeunes filles, à former des femmes en reconversion et à promouvoir la parité dans le secteur.

www.femmes-numerique.fr/

Women & Girls in Tech est un collectif qui rassemble des organisations engagées pour la mixité dans les métiers du numérique. Il propose des actions concrètes pour encourager les femmes et les jeunes filles à rejoindre ce secteur et organise des événements et programmes de mentorat.

wogi.tech/

Les CIDFF (Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles) accompagnent les femmes dans l'accès au droit, l'emploi, l'égalité et la lutte contre les violences. Présents partout en France, ils offrent des services gratuits et confidentiels, et peuvent aussi intervenir en entreprise.

aude.cidff.info/

Le 30 % Club est une initiative internationale qui vise à atteindre au moins 30 % de femmes dans les comités exécutifs des grandes entreprises, en mobilisant investisseurs et dirigeants.

30percentclub.org/

ACTEURS INSTITUTIONNELS

Le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations dont la mission principale est de promouvoir l'égalité entre les sexes. Il œuvre à lutter contre les discriminations et les violences faites aux femmes, à favoriser l'égalité professionnelle, ainsi qu'à encourager la parité dans la vie politique, économique et sociale.

www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/

Le Plan national d'action 2025-2027 pour l'égalité professionnelle est une feuille de route ministérielle visant à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, en mettant l'accent sur la gouvernance, la mixité des métiers, la transparence salariale, l'articulation vie professionnelle/vie personnelle...

www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/plan-national-d-action-2025-2027-pour-l-equalite-professionnelle-98833

Le Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes (HCE) est une instance indépendante qui conseille le gouvernement sur les politiques d'égalité. Il évalue les actions publiques, formule des recommandations et publie un rapport annuel sur le sexisme en France.

www.haut-conseil-equalite.gouv.fr/

RECRUTER ET INCLUDE... DES PERSONNES LGBT+ EN ENTREPRISE

ASSOCIATIONS ET PLATEFORMES DÉDIÉES

L'Autre Cercle lutte contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre en milieu professionnel, en proposant des formations, des conseils et des actions de sensibilisation pour promouvoir l'inclusion des personnes LGBT+.

autrecercle.org/

La Fondation Le Refuge soutient les jeunes LGBT+ en situation de précarité ou d'exclusion, en leur offrant un hébergement d'urgence, un accompagnement social et un suivi pour favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

le-refuge.org/

SOS homophobie lutte contre les discriminations et les violences liées à l'orientation sexuelle. Elle mène des actions de prévention, d'accompagnement des victimes et de sensibilisation du grand public.

www.sos-homophobie.org/

RÉSEAUX ET COLLECTIFS D'ENTREPRISES

Réseau Allié, est un collectif destiné aux entreprises ou organisations qui placent ce sujet au cœur de leurs actions, s'engagent activement contre l'homophobie et la transphobie, et aspirent à devenir des références en diversité, inclusion et bien-être.

www.fondationemergence.org/reseau-allie

Tetu Connect est un réseau professionnel qui vise à promouvoir l'inclusion des personnes LGBT+ dans le monde du travail. Il organise des événements, sensibilise les entreprises et favorise les échanges entre professionnels engagés.

www.tetuconnect.com/

NOTES

Mouvement
des **Entreprises**
de France



Mouvement des entreprises de France
55 avenue Bosquet - 75007 Paris
Tél. : 01 53 59 19 19
www.medef.com