



MUNICIPALES 2026 :
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT
POUR TOULOUSE**

Chiffres clés

PIB HAUTE-GARONNE
~77 milliards d'euros
(2023, source INSEE)
4^e département de France

Population :
1,5 million d'habitants
(dont environ 850 000
dans la métropole).

Plus de
30 000 établissements
sur le territoire de la métropole pour plus de 500.000 salariés

Emploi :
720 000 emplois salariés
en Haute-Garonne

Près de
400 000 salariés
du secteur privé dans la métropole

7,5%
Taux de chômage en 2024
légèrement supérieur à
la moyenne nationale (7,3 %).

LE MEDEF HAUTE-GARONNE

1^{ère} organisation patronale
interprofessionnelle du département

3 000
entreprises représentées

+ 100 000 salariés
travaillent dans des entreprises affiliées
au Medef Haute-Garonne

+ 300 mandataires
dans les instances représentatives

Établissements selon les sphères de l'économie fin 2023

Sphère économique	Établissements		Effectifs salariés	
	Nombre	%	Nombre	%
Ensemble	30 319	100	503 227	100,0
Sphère productive	10 586	34,9	211 690	42,1
dont domaine public	35	0,1	5 575	1,1
Sphère présentielle	19 733	65,1	291 537	57,9
dont domaine public	855	2,8	110 435	21,9

Source : Insee, Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Flores) en géographie au 01/01/2025.

Hausse des procédures collectives
1 216 vs **1 312**

en 2023 en 2024

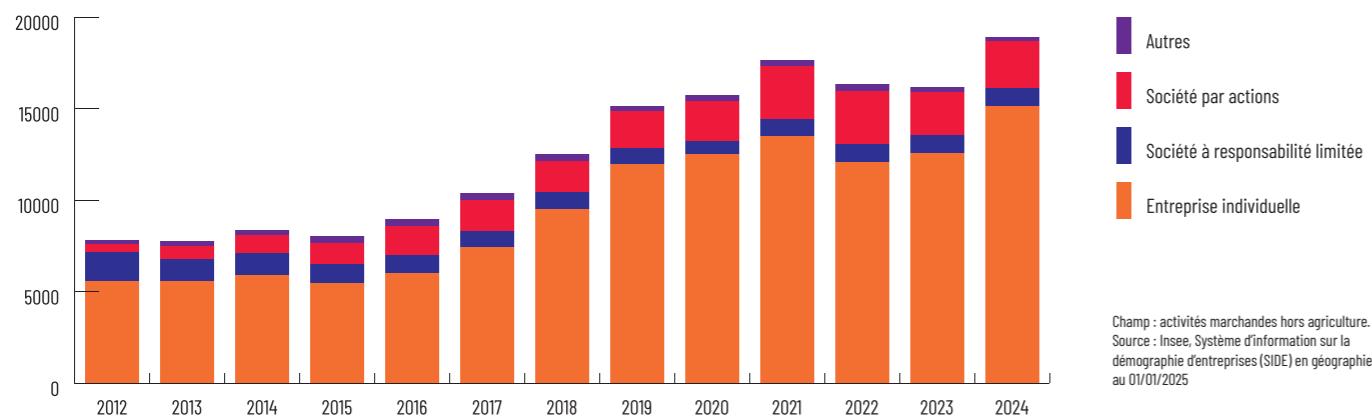
Défaillances d'entreprise
1 443 vs **1 393**

au 31/09/25 au 31/09/2024

NOTRE MISSION :

Défenseur et porte-parole des entreprises
Partenaire essentiel du dialogue social
Fédérateur d'un réseau d'experts

Évolution des créations d'entreprises



LE MEDEF AU NIVEAU NATIONAL

1^{ère} organisation patronale
interprofessionnelle de France

240 000
entreprises adhérentes

1 salarié sur 2 du secteur privé
travaille dans une entreprise affiliée au MEDEF

D'ENFANT GÂTÉE À ENFANT PRODIGE

Toulouse est parfois une enfant gâtée. Son dynamisme, sa vitalité démographique, la force d'Airbus et de son écosystème donnent l'illusion d'une prospérité acquise.



©Cédric Louis Piquemal

Pierre-Olivier Nau
Président du Medef Haute-Garonne

Mais cette réussite masque une fragilité : comme le reste de l'Europe, notre métropole doit aujourd'hui retrouver la confiance. La confiance des investisseurs, des entrepreneurs, des salariés, des élus. Ce capital immatériel est sans doute la ressource la plus précieuse dont nous disposons pour affronter les incertitudes économiques et géopolitiques à venir. C'est à l'échelle locale que la confiance se cultive : par un dialogue sincère entre les entreprises et les élus, par des décisions lisibles et une vision partagée.

Nous avons besoin d'une trajectoire qui donne envie de s'installer, de travailler et de bâtir ici. Cela suppose une fiscalité stable et incitative, qui encourage l'investissement et l'emploi ; une politique du logement ambitieuse, adaptée aux actifs et aux jeunes ; des formations académiques et professionnelles répondant aux besoins des entreprises ; des infrastructures fluides et interconnectées, capables de soutenir la croissance et la qualité de vie. Et surtout, une gouvernance partagée, où entreprises et élus co-construisent les choix qui engagent l'avenir économique du territoire.

Nous devons affirmer notre rôle de capitale européenne de la croissance responsable : une ville qui diversifie ses moteurs économiques, comme a su le faire Barcelone, Hambourg ou Seattle qui est passée d'une économie centrée sur un seul secteur à une puissance mondiale de l'innovation ; une ville qui conjugue développement et durabilité, innovation et inclusion.

Dans un contexte national instable, Toulouse peut et doit être un repère : un territoire qui offre visibilité, cohérence et sérénité à ceux qui produisent, innovent et emploient. Le maire, plus que jamais, devient un acteur stratégique de cette confiance retrouvée. À travers lui, c'est tout le tissu économique et social qui peut respirer, se projeter et construire.

Nous avons conscience que les mesures que nous proposons doivent s'inscrire dans un cadre budgétaire contraint, où des économies structurelles devront être menées. Cette responsabilité, les entrepreneurs la connaissent bien : gérer avec lucidité les ressources, appréhender les changements sociétaux, hiérarchiser les priorités, investir là où la valeur se crée. C'est dans cet esprit que nous appelons à un dialogue exigeant entre les élus et les entreprises : trouver l'équilibre entre ambition et réalité.

À l'aube des élections municipales, j'appelle à une ambition partagée : celle d'une métropole confiante, attractive et responsable, où entreprises et élus coécrivent ensemble le destin du territoire.

C'est en misant sur la confiance, la diversification et la gouvernance partagée que Toulouse pourra continuer d'être, non pas une enfant gâtée, mais une capitale européenne pleinement assumée de la croissance responsable.

POURQUOI LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Toulouse est aujourd'hui la **troisième ville** de France. Une métropole qui attire, qui grandit, qui rayonne et qui se doit d'avoir des ambitions fortes.

Alors que d'autres grandes villes européennes se dotent de stratégies claires pour l'économie, l'innovation, l'environnement et l'inclusion, Toulouse peine encore à afficher une trajectoire lisible, assumée, et partagée par ses acteurs économiques.

Le Medef Haute-Garonne souhaite, à travers ce document, rappeler une évidence : **si les entreprises ne votent pas en tant que personnes morales, elles représentent des milliers d'entrepreneurs et de salariés qui eux sont appelés aux urnes. La voix de ce corps citoyen puissant, mérite d'être entendue dans la campagne municipale de 2026.**

Ce document n'est pas un programme. C'est une contribution et un appel à un pacte de gouvernance entre les élus et les entreprises, fondé sur la réalité du terrain et sur les attentes exprimées par les adhérents du Medef Haute-Garonne.

Ce pacte vise à reconnaître pleinement la place des entreprises dans la construction des politiques publiques locales, en les associant aux décisions qui engagent l'avenir économique, social et environnemental du territoire.

Toulouse, troisième ville de France, a les moyens et le devoir de devenir une capitale européenne de la croissance responsable, à condition que son développement repose sur une gouvernance partagée, inclusive et ancrée dans le réel.

LA PAROLE DE NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES

Pour la méthode, nous avons, au cours de l'été 2025, consulté les adhérents du Medef Haute-Garonne qui ont répondu à travers un questionnaire leur demandant de classer les enjeux municipaux et métropolitains fondamentaux à leurs yeux.

LES ENJEUX PRIORITAIRES SELON NOS ADHÉRENTS :

1. Dynamique économique (emploi, innovation, industrie)
2. Fiscalité locale & gouvernance économique
3. Urbanisme & aménagement du territoire
4. Sécurité dans l'espace public
5. Attractivité & rayonnement international

Ces résultats démontrent que les attentes des chefs d'entreprise sont avant tout pragmatiques : emploi, compétitivité, cadre fiscal, conditions d'implantation, logement et mobilités.

« Ce travail est une contribution au débat municipal, rédigée par et pour celles et ceux qui font vivre l'économie du territoire ».

NOTRE VISION POUR TOULOUSE

Nous avons fait le choix d'entreprendre dans une ville que nous aimons. Toulouse porte en elle une richesse culturelle, scientifique et entrepreneuriale exceptionnelle. Nous voulons qu'elle soit reconnue pour ses qualités et son art de vivre pour lesquels nous nous engageons tous personnellement et professionnellement.

NOTRE VISION EST CLAIRE :
**FAIRE DE TOULOUSE LA CAPITALE EUROPÉENNE
DE LA CROISSANCE RESPONSABLE.**

 **TOULOUSE CAPITALE EUROPÉENNE**, parce qu'elle doit assumer son rang et son rayonnement favorable face aux grandes métropoles du continent et internationales.

 **TOULOUSE CAPITALE DE LA CROISSANCE**, parce qu'elle doit absorber intelligemment 7 000 nouveaux arrivants chaque année et en faire une force pour créer activité, emploi, pouvoir d'achat et innovation.

 **TOULOUSE CAPITALE RESPONSABLE**, parce qu'il n'y aura pas de prospérité durable sans intégration de l'ensemble des acteurs sur les enjeux écologiques, sociaux et territoriaux.

Nous sommes déterminés à partager notre vision pour Toulouse à moyen et long terme, pour coconstruire une ambition forte, partagée par l'ensemble des acteurs de la société civile, économique et institutionnelle.

VERBATIMS ISSUS DE L'ENQUÊTE

« Favoriser l'insertion professionnelle par des clauses dans les appels d'offres ».

« Reconnecter la mobilité quotidienne avec les zones d'activité ».

« Développer une économie non dépendante d'Airbus tout en renforçant la filière ».

« Il faut avoir une vision globale des services aux salariés et aux entrepreneurs afin de faciliter leur façon de travailler ».

« Nous entrons dans une période de sclérose du parcours résidentiel. Si les ménages déménageaient en fonction de la localisation de leur emploi jusqu'à présent, ce ne sera plus possible ... Le maillage de toutes les mobilités devra répondre à ce nouvel impératif ».

« Toulouse a besoin d'ambition ! Être troisième ville de France doit se traduire par un projet "en particulier" de métropole ».



4 PRIORITÉS POUR TOULOUSE

DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE

FISCALITÉ & GOUVERNANCE ÉCONOMIQUE

URBANISME & AMÉNAGEMENT

ATTRACTIVITÉ & RAYONNEMENT

1. DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE

UNE MÉTROPOLE QUI LIBÈRE LES ÉNERGIES

CONSTAT

Toulouse dispose d'un écosystème exceptionnel mais reste trop dépendante des secteurs aéronautique et spatial. Elle doit donc favoriser l'émergence de filières stratégiques nouvelles (santé, défense, IA, biotechnologies). Les mobilités saturées, la rareté du foncier économique et le manque de passerelles entre formation et emploi ralentissent le développement de cet écosystème.

ATTENTES EXPRIMÉES

- Poursuivre, favoriser et soutenir l'émergence des nouvelles filières (santé, IA, biotechnologies, énergies propres...) pour que Toulouse soit un acteur de référence dans ces domaines.
- Accélérer les grands projets d'infrastructures (LGV, connexion aéroportuaire).
- Fluidifier les mobilités quotidiennes (Tisséo, inter-quartiers, zones d'emplois, etc.)
- Faire que nos jeunes diplômés prolongent leurs vies professionnelles dans notre métropole.
- Favoriser, mondialement, la renommée et la qualité de nos universités et de nos formations.

REQUÊTES DU MEDEF HAUTE-GARONNE

- Soutenir massivement les filières émergentes via un plan métropolitain d'incitations.
- Créer des pôles économiques mixtes (tertiaire, industrie, logement) pour limiter l'étalement.
- Déployer une marque Toulouse Université pour attirer les meilleurs étudiants et alternants, les fidéliser et leur donner envie de revenir travailler à Toulouse.
- Poursuivre le développement des mobilités douces tout en maintenant des places de stationnement pour les clients des commerces de proximité et en améliorant les transports publics et les infrastructures routières afin de fluidifier les déplacements.

« Nous souffrons considérablement, face à nos voisins Bordelais, Montpelliéens, d'un retard sur les mobilités multiples (rail, route, ciel) ».

« 60% des diplômés quittent Toulouse, une fois leurs diplômes en main. Retenir nos jeunes formés ici, c'est une des clés pour l'avenir économique de Toulouse ».

« Toulouse, métropole à un seul moteur ? Aujourd'hui, plus de 40% des emplois industriels dépendent directement ou indirectement de l'aéronautique et du spatial. Une force... mais aussi une vulnérabilité. Barcelone a engagé une ambitieuse stratégie de diversification économique et de politique de l'emploi (180 000 créations d'emplois) en mobilisant 890 millions d'euros d'ici 2027 avec le projet *Barcelona impulsa* ».

2. FISCALITÉ ET GOUVERNANCE ÉCONOMIQUE

UNE TRAJECTOIRE FISCALE CLAIRE ET UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE

CONSTAT

La fiscalité locale est jugée **élevée et trop instable**. Les entreprises demandent **prévisibilité et clarté**. Elles demandent à être associées aux grandes décisions économiques.

COMPARATIF FISCALITÉ-CHIFFRES 2023 (source-MEDEF)	TOULOUSE	NANTES	MONTPELLIER	LYON	BORDEAUX
Nombre de salariés (URSSAF)	389 341	314 350	173 843	659 855	345 284
Fiscalité «brute» par salarié (en euros)	1 682,00 €	1 351,00 €	1 595,00 €	1 446,00 €	1 428,00 €
CFE / salarié (hors plafonnement sur la valeur ajoutée)	396,00 €	261,00 €	340,00 €	310,00 €	330,00 €
TEOM / salarié	96,00 €	77,00 €	137,00 €	72,00 €	71,00 €
VM/salarié	706,00 €	639,00 €	669,00 €	686,00 €	666,00 €
Taux moyen TF	51,10%	49,30%	51,60%	33,00%	48,50%
Taux moyen CFE	37,10%	31,80%	37,50%	28,60%	35,10%
Taux moyen TEOM	8,10%	8,00%	12,40%	4,90%	7,30%
Taux moyen TF/CFE/TEOM	31,80%	29,00%	33,10%	21,70%	29,80%

ATTENTES EXPRIMÉES

- Stabilité de la CFE et prévisibilité des taxes locales.
- Transparence dans l'usage des recettes fiscales.
- Dialogue régulier et structuré avec les élus.

« Nous avons besoin de stabilité fiscale et de visibilité à moyen terme ».

REQUÊTES DU MEDEF HAUTE-GARONNE

- Mettre en place un Conseil Stratégique Économie/Fiscalité, réunissant élus, entreprises et syndicats patronaux et salariés, plus efficace que le conseil de développement économique.
- Influer auprès du gouvernement et des parlementaires pour que la loi permette au Medef Haute-Garonne d'intégrer la gouvernance décisionnaire de l'Autorité Organisatrice des Mobilités.
- Stabiliser les taux de la CFE, du versement mobilité et de la taxe foncière sur 3 à 5 ans, et développer un simulateur pour les TPE/PME.
- Créer un bonus pour le tri et la réduction des déchets.
- Flétrir les taxes (mobilité, déchets, foncier) vers des projets concrets et visibles.

3. URBANISME & AMÉNAGEMENT

UN TERRITOIRE RESPONSABLE ET FLUIDE

CONSTAT

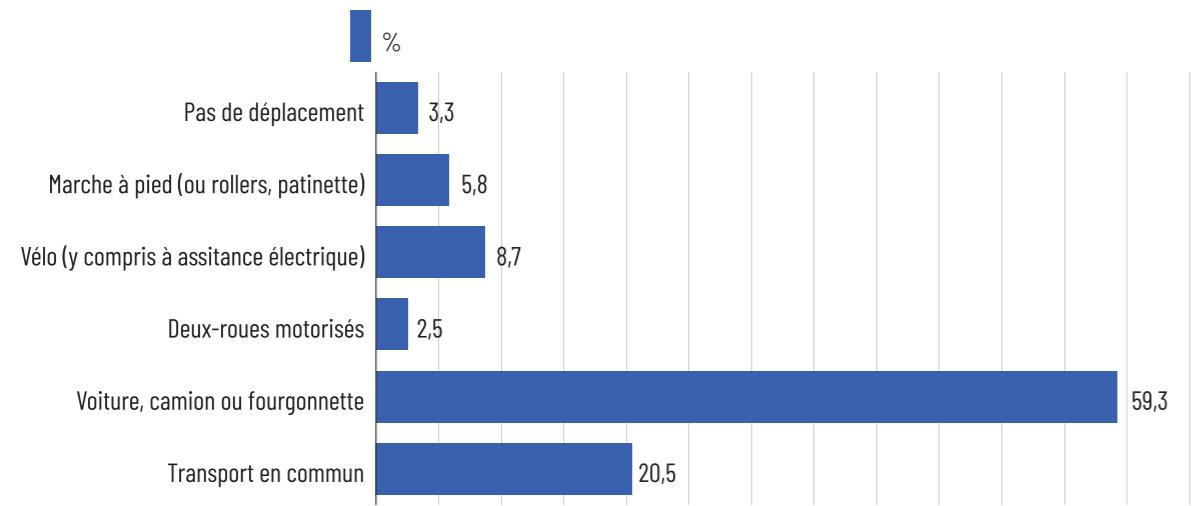
La métropole souffre d'un déséquilibre entre croissance démographique et infrastructures. L'accessibilité et le manque de disponibilité de logements, les mobilités saturées et le foncier économique insuffisamment anticipé freinent l'attractivité. La transition écologique doit être pensée avec les entreprises.

Catégorie de logement	1990	1999	2006	2011	2016	2022
Ensemble	257 108	312 479	352 181	381 035	420 593	473 980
Résidences principales	229 165	281 364	330 076	348 424	379 315	426 049
Résidences secondaires et logements occasionnels	8 534	6 721	4 853	6 793	11 473	14 422
Logements vacants	19 409	24 394	17 252	25 818	29 806	33 509

Les données proposées sont établies à périmètre géographique identique, dans la géographie en vigueur au 01/01/2025

Sources : Insee, RP1967 au RP1999 dénominations, RP2006 au RP2022 exploitations principales. Intercommunalité - Métropole de Toulouse Métropole

Part des moyens de transport utilisés pour se rendre au travail en 2022



Sources : Insee, RP 2022 exploitation principale, géographie au 01/01/2025 - Intercommunalité - Métropole de Toulouse Métropole

ATTENTES EXPRIMÉES

- Une ville plus dense, mieux connectée, plus inclusive.
- Logements accessibles pour les actifs et les jeunes.
- Mobilités adaptées aux réalités économiques et écologiques.

REQUÊTES DU MEDEF HAUTE-GARONNE

- Déployer des navettes inter-quartiers reliant les zones d'habitat et d'emploi, notamment dans les QPV.
- Faciliter l'accès au Small Business Act local à l'ensemble des secteurs d'activité.
- Créer un Plan métropolitain « Logement Entreprises » incitatif favorisant la délivrance de permis de construire, la construction de résidences à loyers maîtrisés près des zones d'emploi et l'accès au foncier économique.
- Mettre en place un bonus de constructibilité pour les projets HQE intégrant les mobilités douces.

4. ATTRACTIVITÉ & RAYONNEMENT:

UNE MÉTROPOLE QUI COMpte EN EUROPE

CONSTAT

Hormis l'aéronautique et le rugby, Toulouse dispose d'atouts majeurs qui ne sont aujourd'hui pas assez valorisés tant à l'international qu'à l'intérieur de nos frontières. L'attractivité commerciale du centre-ville est par ailleurs trop fragile et le tourisme d'affaires insuffisamment exploité.

ATTENTES EXPRIMÉES

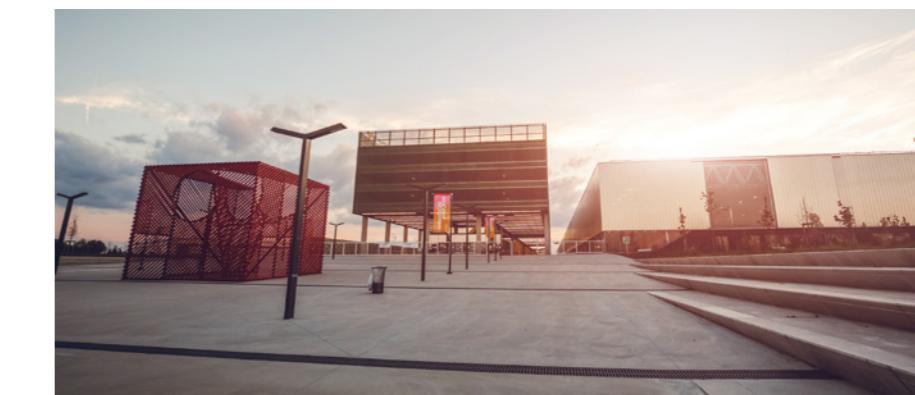
- Relance des commerces de proximité.
- Soutien aux événements culturels, économiques et sportifs d'envergure.
- Renforcement de l'offre touristique, notamment pour les affaires.
- Préservation et développement les outils de désenclavement, en particulier aériens et ferroviaires.
- Faire de la sécurité un levier d'attractivité.

REQUÊTES DU MEDEF HAUTE-GARONNE

- Créer un fonds métropolitain pour la revitalisation du commerce de centre-ville.
- Poursuivre et accentuer le développement de mini-centres de quartier (type Cartoucherie).
- Accroître les moyens de Toulouse Team pour favoriser un accueil performant du tourisme d'affaires tout en renforçant l'offre d'hébergements et d'infrastructures, les campagnes de communication, etc.
- Renforcer la présence de la police municipale dans les zones économiques et les événements publics.
- Intensifier l'utilisation d'une vidéoprotection intelligente, dans un cadre éthique clair.



Non classé	13	352
★	7	367
★★	21	1 069
★★★	48	3 287
★★★★	30	3 087
★★★★★	2	79
Ensemble	121	8 241



« Reconnecter la mobilité et la sécurité avec le commerce, c'est vital pour la vitalité du centre-ville ».

« Une ville durable, c'est d'abord une ville cohérente ».



APPEL À L'ENGAGEMENT

Ce document n'est pas une fin en soi. C'est **une invitation**.

Une invitation à considérer que l'avenir de Toulouse ne peut pas se réduire à la gestion du quotidien.

Les entreprises le savent mieux que quiconque : **la croissance de notre métropole ne peut se réaliser sans vision, sans projet et sans cohérence**.

Chaque jour, les entrepreneurs prennent des risques. Ils investissent, innovent, embauchent, souvent sans certitude sur l'avenir. Leur pari est toujours le même : tenir dans la durée.

Cette logique de **temps long** doit inspirer l'action publique. La cohésion d'un territoire ne se décrète pas. Elle naît d'une **ambition claire, assumée, et partagée**.

Toulouse doit se projeter, fédérer ses forces et affirmer son rôle de capitale européenne de la croissance responsable.

C'est tout le sens de notre démarche : le Medef Haute-Garonne, utile, offensif et influent, doit continuer d'être l'interlocuteur clé du monde économique et appelle à la mise en place d'un pacte de gouvernance entre les élus et les représentants du monde économique.

Ce pacte doit structurer un dialogue régulier, transparent et constructif autour des grandes orientations métropolitaines : économie, innovation, emploi, environnement, mobilités, formation.

Il doit reposer sur trois principes :

- **Coconstruction**, pour associer les entreprises aux décisions qui engagent le développement du territoire ;
- **Transparence**, pour garantir une lecture claire des choix budgétaires et stratégiques ;
- **Responsabilité partagée**, pour faire des entreprises de véritables partenaires de l'action publique.

Nous, entreprises de la Haute-Garonne, **demandons aux candidats de s'engager** :

- sur une **vision** à long terme,
- sur des **priorités claires** qui donneront aux citoyens et aux entreprises une boussole,
- sur une **profession de foi** économique : dire, noir sur blanc, quelle place ils accordent à l'entreprise et à ses salariés dans leur projet municipal et métropolitain.

Nous ne voulons pas d'un débat clos entre partis. Nous voulons une démocratie vivante, ouverte où les acteurs économiques et sociaux assument leur part de responsabilité et prennent toute leur place dans la décision publique.

Les entreprises sont prêtes à agir.

Aux candidats, maintenant, de partager cette ambition et de bâtir, ensemble, le pacte de gouvernance qui fera de Toulouse une métropole de la croissance responsable.

