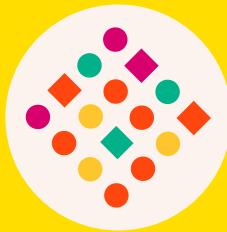


CHARTE DE L'INCLUSION DES PERSONNES RÉFUGIÉES ET EXILÉES EN ENTREPRISE



Les migrations sont un fait aussi vieux que l'humanité, mais elles changent d'échelle depuis 30 ans : la Banque Mondiale estime qu'il y aura 216 millions de déplacés climatiques en 2050. L'Histoire rapporte également que les migrations ont toujours été un facteur puissant de circulation des techniques et des connaissances, et aujourd'hui encore, nous pouvons vérifier que les entreprises inclusives sont plus performantes et innovantes. Nous rejetons la déshumanisation des migrations.

Nous savons que les personnes réfugiées et exilées ont des talents, que leur existence ne se résume pas à leur statut transitoire d'exilé. Nous voulons être les catalyseurs de leur potentiel.

En vertu de ces convictions, nous, entreprise ou organisation, nous engageons à agir concrètement en faveur de l'inclusion des personnes réfugiées et exilées (c'est-à-dire les nouveaux arrivants en droit de travailler), sur tout ou partie des différents volets suivants :

Faire évoluer les représentations et développer une culture positive de l'interculturalité :

- Incrire la démarche d'égalité des chances et d'interculturalité dans nos politiques diversité/inclusion et RSE afin de soutenir la diversité socio-culturelle à tous les niveaux de l'entreprise ;
- Former les collaborateurs, et sensibiliser les acteurs externes (fournisseurs, partenaires, clients, etc.) aux stéréotypes liés à la migration, et aux bénéfices de la diversité et de l'interculturalité ;
- Communiquer sur notre engagement par le partage des résultats, des exemples de réussite et d'intégration afin de faire évoluer positivement les pratiques et l'environnement professionnel ;

Accompagner les personnes réfugiées et exilées vers une meilleure employabilité grâce à la mise en place de dispositifs d'accompagnement spécifiques en interne (comme l'apprentissage linguistique ou culturel, le mentorat, la formation, la non-discrimination...) et/ou le partenariat avec des acteurs spécialisés (sur le recrutement et/ou le mécénat de compétences, etc.) ;

Garantir la bonne intégration des personnes recrutées ou déjà présentes dans les effectifs, en sensibilisant, formant et en accompagnant les managers et collaborateurs à l'accueil au sein de leurs équipes, et aux bénéfices du management interculturel ;

Agir au-delà de nos entreprises, quand cela est possible :

- **Favoriser dans la chaîne d'approvisionnement** les fournisseurs ou projets soutenant des démarches d'inclusion des populations réfugiées et/ou exilées ;
- **Intégrer à nos investissements et financements**, en lien avec la stratégie de l'entreprise, des projets portés par des entrepreneurs réfugiés et/ou exilés ou des innovations pour leur inclusion dans nos sociétés et notre économie ;
- **Diffuser et partager cette charte** pour engager le maximum d'entreprises et d'organisations en faveur de l'inclusion des personnes réfugiées et exilées.

Évaluer notre performance et organiser une revue annuelle des indicateurs, facteurs de succès et défis avec la direction générale. Partager ces éléments en externe avec les bonnes pratiques mises en œuvre.

LES PREMIÈRES ENTREPRISES SIGNATAIRES



BETC

bilum.



cojean

Chloé

Connexing



Domofrance^{AL}
Groupe ActionLogement

BIG MAMMA

egis

envie
Nos valeurs redonnent de la valeur

fabrique
spinoza
le bonheur au cœur de la société

FLUCTUART

fruggr

GROUPE CBH
GENERALI

Groupe
FIDELIS

GROUPE
nutriset

Groupe
Pierre & Vacances
CenterParcs

GroupeSOS
Entreprendre au profit de tous

GUERMONPREZ
stores & fermetures

HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté

IDEUZO

jour EATING GOOD
FEELING GOOD

L'ORÉAL

LA POSTE
IMMOBILIER

LA VOIX
DU NORD

LE SLIP
FRANÇAIS

LES ARCS
Paradiski

LES CUISTOTS
MIGRATEURS

Les Petits
CULOTTÉS
La French Couche

look sha(r)p

Mixity

MODETROTTER

new
ton
OFFICES

O2[®]

oui care[®]

Papa
Famiglia

PALAIS
DE TOKYO

PUR

RESAAM[®]

SOCAPS
TALENTED INDUSTRIAL SOLUTIONS

THE
PIXEL
HUNT

Up

UTOPIES[®]

WE
DO
DATA

LES PREMIERS RÉSEAUX D'ENTREPRISES PARTENAIRES

Réseau
ALLIANCES
ENTREPRENEURS DE CROISSANCE RESPONSABLE

B
Lab
France

Bleu
Blanc
ZÈBRE

C3D

Comité 21

ess
France

FACE
Les entreprises contre l'exclusion

Great
Place
To
Work[®]